

Kehitysohjelmien valmistelu

12/2023 – 4/2024

Aluehallitus 6.5.2024



Kehitysohjelmien tilannekuva

- **Kehitysohjelmat ovat järjestämissuunnitelman kolmas aalto**, joka tehdään AV:n päättämien strategian ja linjausten pohjalta
- **Tavoitteena uudet sopeuttavat toimenpiteet**, joilla saavutetaan
 - 2024 alijäämätason (26,9 M€) pienentäminen vähintään 2 miljoonalla eurolla
 - pitkäjänteisesti alempi kustannustaso sekä menokasvu vuodesta 2025 eteenpäin
 - Menokasvun kasvuvara MAX 1,5% (ehkä vähemmän, koska rahoitus reagoi vähenevään väestöön)
 - Varmistetaan talouden seurannalla ja korjaavilla toimenpiteillä (AH:ssa kuukausittain)
- Operatiivinen päätöksenteko AH:ssa
- AV:oon päätettäväksi asiat, jotka vaativat strategisen linjauksen
- Kytetään jatkumoksi aiempaan valmisteluun



Valtuuston päättämä strategia ja järjestämissuunnitelman linjaukset



Kainuun hyvinvointialueen strategia 2022 - 2025

Strategia toteutetaan yhdessä tekemällä

**PALVELU-
LUPAUKSEMME:**
”Huolenpitoa
itsestä ja muista”

Rohkea
uudistaja

Tehokas
toteuttaja

Ihmiseltä
ihmiselle

Johtaminen
mahdollistaa
muutoksen

VISIO:
”KELPO KAINUU, JOTA
KEHTAA KEHUA”

- Talous
- Asiakaskokemus
- Henkilöstökokemus
- Positiivinen maine
- Hyvinvointi ja terveys

Keskeiset tavoitteet

- Turvataan yhdenvertaiset ja laadukkaat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelut Kainuun hyvinvointialueella asuville
- Parannetaan palvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta koko Kainuun alueella
- Kaventetaan hyvinvointi- ja terveyseroja
- Turvataan ammattitaitoisen työvoiman saanti
- Vastataan ikääntymisen ja syntyvyyden laskun aiheuttamiin haasteisiin
- Hillitään kustannusten kasvua

- Palvelukokemus paranee
- Hyvinvointi- ja terveys lisääntyvät

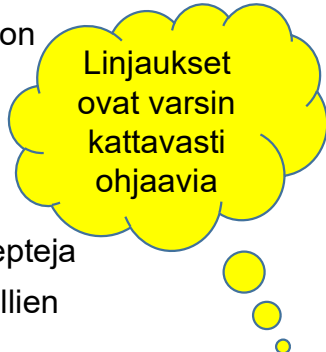
- Toiminta ja talous ovat tasapainossa
- Toiminta on vaikuttavaa

- Palvelu- ja hoitotakuu toteutuvat
- Kehittämistoiminta on vaikuttavaa

- Työntekijäkokemus paranee
- Työterveys lisääntyy

Järjestämissuunnitelmaa ohjaavat periaatteet – suunnittelun, päätöksenteon ja toimeenpanon tueksi

1. Kaikkia ratkaisuja ohjaa ensisijaisesti hyvinvointialueen perustehtävä ("Terveyttä, turvaa ja hyvinvointia") eli **kainuulaisten palvelut ja lisäarvon tuottaminen asiakkaalle**
2. Järjestämisessä etsitään **aina kustannuksiltaan tehokkain ja vaikuttavin vaihtoehto**. Tuotantotavan valintaa ohjaa **markkinatilanteeseen kytketty taloudellinen ja toiminnallinen tarkoituksenmukaisuus**
3. **Järjestämissuunnitelmassa kuvataan tulevaisuuden palvelutasot koko alueella ja palvelut skaalataan kysynnän mukaiseksi**
4. Järjestämissuunnitelmalla on **konkreettiset, tuottavuutta tehostavat eurotavoitteet**. Kaikkea toimintaa on sopeutettava käytettävissä oleviin resursseihin.
5. **Toimintoja suunnitellaan kokonaisuutena** eli
 - kaikilla on velvoite yhteissuunnitteluun, karsitaan päällekkäisyyttä
 - lähipalveluista kehitetään yhteen toimiva sote-keskus
 - siirretään resursseja korjaamisesta ennaltaehkäisyyn
 - resurssit kohdistetaan ketterästi tarvittaessa yli toimialuerajojen
 - ylläpidetään kyvykkyyttä tehdä tarvittaessa nopeita muutoksia
 - haetaan ennakkoluulottomia ratkaisuja
6. Järjestämisajattelu on läpileikkaavaa ja laadukasta ja se **perustuu tietoon ja ennakkovaikutusten arviointiin (talouden ja toiminnan ohjaus kaikilla tasoilla)**.
 - Siirrytään panosperusteisestä suunnittelusta vaikutusperusteiseen ohjaukseen
7. **Markkinoiden kanssa pyritään kumppanuuteen** ratkaisujen etsinnässä (markkinavuoropuhelu, benchmark, innovaatiot)
 - Vaihtoehtojen arviointi vrt. omaan tuotantoon
 - Tiedonkulun turvaaminen
8. **Investoinneille luodaan järjestelmä**, jossa
 - Etsitään aina paras investorikumppani
 - Toimintakonseptit ohjaavat rakennuskonsepteja
 - Yksittäisistä hankkeista siirrytään vakiomallien hyödyntämiseen
 - Paikallisten yritysten mahdollisuuksia osallistua tarjouskilpailuihin kehitetään
9. Verkostoidutaan syvemmin YTA-alueella ja **toteutetaan tarvittavat YTA-alueen palveluratkaisut**
10. **Panostetaan laajaan johtamisosaamiseen ja hyvään johtamiskulttuuriin ja strategialähtöiseen päätöksentekoon** (määrätietoinen tiedolla ja tavoitteilla johtaminen: asiointitavoitteet, digitavoitteet, prosessitavoitteet)
 - Tuetaan muutosta sekä veto- ja pitovoimaa
 - Kehitetään toimiva palkitsemisjärjestelmä
11. **Tehostetaan ja sujuvoitetaan poliittista päätöksentekoa**



Linjaukset ovat varsin kattavasti ohjaavia

Kehitysohjelmien taustana ministeriöiden ohjausneuvottelut, jossa määritelty kohdisteet



Kehittämishojelman osa-alueet

1. Palveluverkon ja palvelutapojen uudistaminen

2. Kainuun keskussairaalan johtaminen, työnjako YTA-alueella ja tuottavuuden kehittäminen

3. Henkilöstön saatavuuden parantaminen, henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen ja opiskelijoiden harjoittelukokemuksen parantaminen

4. Toiminnot, jotka toteutetaan pohjoisen yhteistoiminta-alueen puitteissa

5. Organisaatorakenteen, johtamisen ja esihenkilötyön sekä hallintoprosessien selkiyttäminen

6. Ennaltaehkäisevän yhteistyön vahvistaminen



...ja yksi extra

1. Palveluverkon ja palvelutapojen uudistaminen

2. Kainuun keskussairaalan johtaminen, työnjako YTA-alueella ja tuottavuuden kehittäminen

3. Henkilöstön saatavuuden parantaminen, henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen ja opiskelijoiden harjoittelukokemuksen parantaminen

4. Toiminnot, jotka toteutetaan pohjoisen yhteistoiminta-alueen puitteissa

5. Organisaatorakenteen, johtamisen ja esihenkilötyön sekä hallintoprosessien selkiyttäminen

6. Ennaltaehkäisevän yhteistyön vahvistaminen

7. Henkilöstöltä koottavat palkittavat kehitysehdotukset



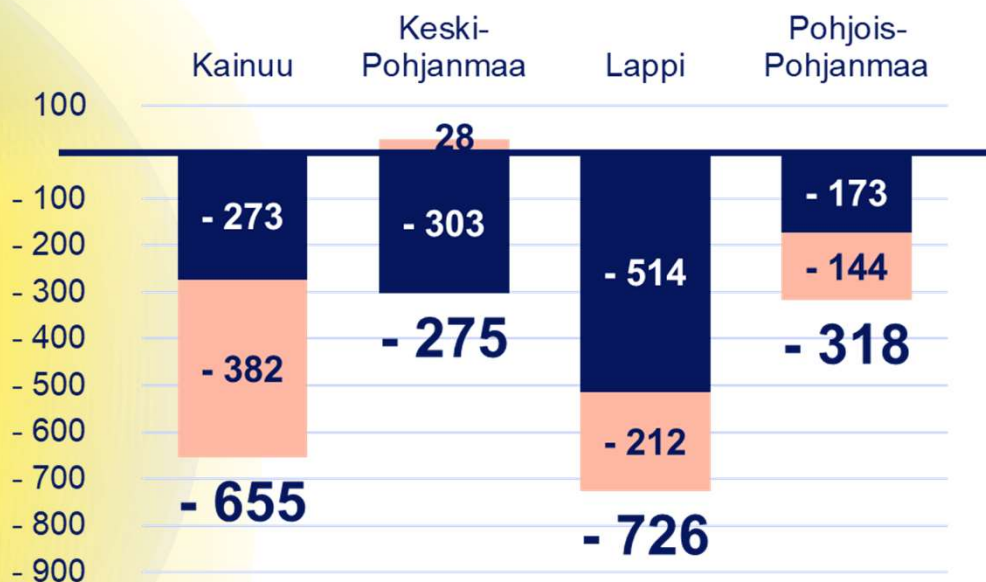
Valmistelusta päätöksentekoon

- Vastuuhenkilö(t) ovat vastanneet ehdotusten tuottamisen prosessista. Sisällön tuottamiseen on valjastettu suuri määrä henkilöitä
- Kehitysohjelmat on tehty HVA:n johtoryhmän ohjauksessa, joka myös vastaa operatiivisesta toimeenpanosta
- Tavoitteena on ollut mahdollisimman konkreettiset ja nopeavaikutteiset kehittämisen toimenpiteet, joissa priorisoidaan tuloksellisuushankkeita
- HVA-johtaja vastaa lopullisista ehdotuksista AH:lle
- Kory:n sparraus, jalostus ja poliittinen ohjaus (02.04, 19.04)
- AH:n käsittely (katsaus) (08.04, 22.04)
- Ehdotuksista tärkeimmät on nostettu poliittiseen päätöksentekoon ”paketiksi”
 - ”paketin” toimeenpano ratkaisevaa
- AH tekee lopulliset päätökset ja ehdotukset aluevaltuustolle 6.5.2024
- AH 220424 vielä sparrausmahdollisuus ennen päätöksentekoa
- AV:ssa seminaariasiana 29.4.2024 – AV:n päätös 18.6
- Valmistelu, päätöksenteko ja toteuttaminen tehdään osana talouden tilannekuvaa, valtion talouspaineita ja palvelureformiin liittyvää lainsäädäntövalmistelua
- 2024 toimenpiteiden talousvaikutus viedään negatiivisena lisätalousarviona kohdentamattomina miinusriveinä AV:oon 18.6
 - Kohdennus toimintakatteen koon mukaisesti



Tuottavuus- ja taloudellisuus-ohjelmien toimeenpano on tärkeää

Alijäämä 2023-2024, €/asukas



Kumulatiivinen 2023-2024, €/as.

■ Alijäämä TA 2024, €/as.

■ Alijäämä TP 2023 enn., €/as.

Toimintakatteen muutos 2023-2024

Miljoonaa euroa	Toimintakate 2023 enn.	Toimintakate 2024	Muutos
Kainuu	-371,0	-387,3	4,4 %
Keski-Pohjanmaa	-311,1	-298,4	-4,1 %
Lappi	-946,8	-924,2 *	-2,4 % *
Pohjois-Pohjanmaa	-1 758,1	-1 801,2	2,5 %

Alijäämät 2023-2024

Miljoonaa euroa	Alijäämä TP 2023 enn.	Alijäämä TA 2024	Yhteensä 2023-2024
Kainuu	-19,3	-26,9	-46,2
Keski-Pohjanmaa	-20,6	+1,9	-18,7
Lappi	-90,3	-37,3 *	-127,7 *
Pohjois-Pohjanmaa	-72,2	-60,1	-132,3

* Sisältää sopeutuserän

Ajankohtaisia taloustietoja 1/2

Työvoiman vuokraus vuonna 2023 oli yhteensä 54,1 miljoonaa

	TP 2023, enn. (milj.)	€/as	Osuus toimintakuluista
Kainuu	12,4	176	2,9 %
Keski-Pohjanmaa	12,9	190	2,7 %
Lappi	17,0	96	1,6 %
Pohjois-Pohjanmaa	11,8	28	0,6 %

Koko maa keskimäärin n. 100 €/as.

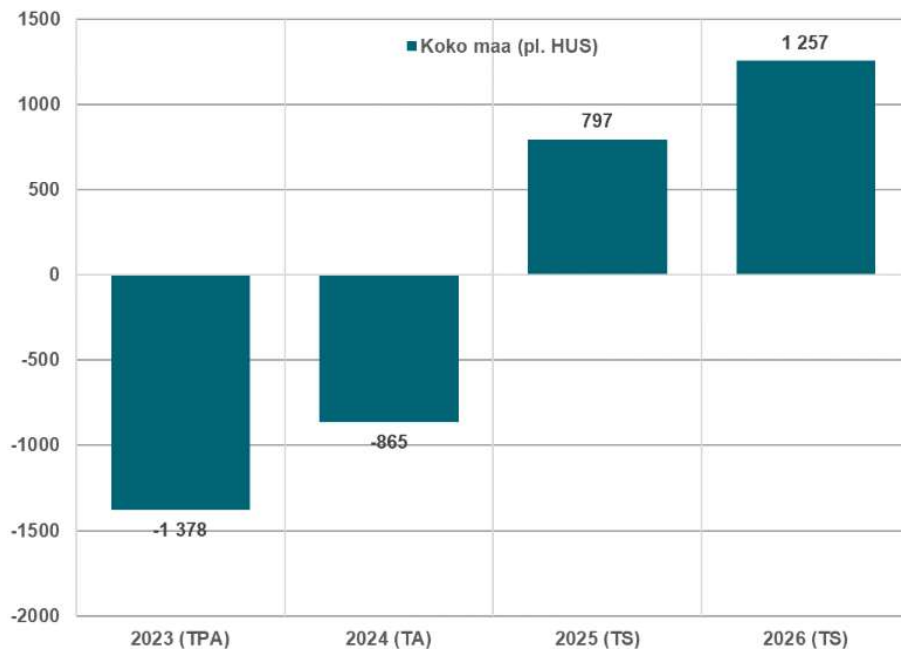
Toimitilojen vuokrat vuonna 2023 olivat yhteensä 163 miljoonaa

	TP 2023, enn. (milj.)	€/as.	Osuus toimintakuluista
Kainuu	15,3	218	3,6 %
Keski-Pohjanmaa	11,4	168	2,4 %
Lappi	45,2	257	4,2 %
Pohjois-Pohjanmaa	91,1	219	4,4 %

Koko maa keskimäärin n. 220 €/as.

Hyvinvointialueiden alijäämä 2023*-2026 (milj. €)

- Vuodet 23-24 vahvasti alijäämäiset, mutta kaikkien alueiden taloussuunnitelmat ylijäämäisiä jo vuonna 2025



Alue	2023 (TPA)	2024 (TA)	2025 (TS)	2026 (TS)
Etelä-Karjala	-30	-32	17	49
Etelä-Pohjanmaa	-50	-36	28	48
Etelä-Savo	-51	-49	10	15
Helsinki	-16	-5	15	15
HUS	-111	0	95	0
Itä-Uusimaa	-36	-16	8	33
Kainuu	-20	-27	25	25
Kanta-Häme	-71	-67	56	82
Keski-Pohjanmaa	-22	2	7	8
Keski-Suomi	-105	-50	40	105
Keski-Uusimaa	-59	-32	33	59
Kymenlaakso	-40	-65	115	0
Länsi-Uusimaa	-110	-4	52	34
Lappi	-86	-38	55	70
Päijät-Häme	-46	-34	4	13
Pirkanmaa	-136	-24	46	71
Pohjanmaa	-44	-34	29	74
Pohjois-Karjala	-23	-15	20	38
Pohjois-Pohjanmaa	-84	-60	33	112
Pohjois-Savo	-91	-37	52	67
Satakunta	-57	-57	35	68
Vantaa+Kerava	-82	-100	60	122
Varsinais-Suomi	-119	-85	57	149
Koko maa (ml. HUS)**	-1489	-865	892	1257
Koko maa (pl. HUS)	-1378	-865	797	1257



Palvelureformi – lainsäädännön valmistelu (1/2)

Toimenpide	Vuosittaiset tavoitetasot 2024 – 2027	Vastuu- osasto	Etenemisen tilannetieto tiiviisti (pvm)
Lainsäädäntö 2024 (kevät)	<ul style="list-style-type: none"> HE (vko 11) Asiakastietolaki (voimaantulon porrastus) <ul style="list-style-type: none"> STMA asiakastietojen käsittelystä HE (vko 26) Uusimaalaki (potilastiedot) (min G-L: HE (vko 22) Järjestämislain muutokset (valmius ja varautuminen)) 	OHO/DITI OHO/DITI TUTO&OHO	<ul style="list-style-type: none"> Lausuntokierros 2.2.2024 saakka. <ul style="list-style-type: none"> Lausuntokierros 12.1.2024 saakka. Lausuntokierrokselle tammikuussa 2024. (HE vko 22; alustava)
Lainsäädäntö 2024 (syksy)	<ul style="list-style-type: none"> HE (vko 39): Sairaalat, päivystys, erikoissairaanhoidon työnjako HE (vko xx): Järjestämislain muutokset (osa 1; alihankintatyöryhmä + muut) HE (vko 39): Lasten ja nuorten terapiatakuu HE (vko 39): Vammaispalvelulain soveltamisala HE (vko 49): Opiskeluterveydenhuolto (digitalisaatio, kutsuntauudistus) 	APO/PAL OHO/OHJA YTO/LANU YTO/TOK YTO/TOK	<ul style="list-style-type: none"> Poliittiset linjaukset kevät/2024, lausuntokierros kevät/2024. Valmistelu aloitettu. Lausuntokierros kevät/2024 Lausuntokierros kevät/2024. Liittyy kutsuntauudistukseen.
Lainsäädäntö 2025 (kevät)	<ul style="list-style-type: none"> HE Järjestämislain muutokset (osa 2; monituottajuus) 	OHO/OHJA	<ul style="list-style-type: none"> Valmistelu aloitettu.
Lainsäädäntö 2025 (syksy)	<ul style="list-style-type: none"> HE Lastensuojelulainsäädännön uudistaminen HE Sosiaalihuollon erityispalvelut (porrasteisuus) HE Ammattihenkilölainsäädännön uudistaminen HE Teknologian käyttö sosiaalihuollon (ja terveydenhuollon) palveluissa HE Asiakastietolaki (tiedonsaantioikeudet) HE Asiakasmaksut 	YTO/LANU APO/PAL APO/ASI OHO&YTO OHO/DITI APO/ASI	<ul style="list-style-type: none"> Valmistelu käynnissä. Selvitykset (2 kpl) valmistuneet. Valmistelu käynnissä osana Hyvän työn ohjelmaa. Yhteinen HE teknologian käyttö ja henkilöstömitoitus. Esivalmistelu käynnissä. Aikataulu alustava (valmisteluresurssit).
Tehdyt keskeiset toimenpiteet seurantajaksolla:		Keskusteltavaa - eteneminen edellyttää ministerin linjausta:	
<ul style="list-style-type: none"> Lainvalmistelu on käynnissä osana palvelureformia. Tunnistettu lainvalmistelun resurssista johtuvia aikataulu- ja taloudellisten vaikutusten haasteita suhteessa osaan hallitusohjelman kirjauksista (raportoidaan erikseen). 		<ul style="list-style-type: none"> Lainvalmisteluprosessin mukaiset linjaustarpeet kunkin HE:n osalta (käsitellään erikseen). 	

Palvelureformi – lainsäädännön valmistelu (2/2)

Toimenpide	Vuosittaiset tavoitetasot 2024 – 2027	Vastuu- osasto	Etenemisen tilannetieto tiiviisti (pvm)
Lainsäädäntö 2026 (kevät)	<ul style="list-style-type: none"> HE vaikuttavien palvelujen ja menetelmien kansallisen valinnan periaatteet 	APO&OHO	<ul style="list-style-type: none"> Valmistelu aloitetaan 1/2024.
Lainsäädäntö 2026 (syksy)	<ul style="list-style-type: none"> HE Neuvolan ja kouluterveydenhuollon säännösten päivittäminen HE Oppilashuolto (palveluiden saatavuus, jatkuvuus sekä tiedonkulku) HE Terveystieteiden laitoksen muut hallitusohjelmakirjaukset HE Sosiaalihuoltolain muut hallitusohjelmakirjaukset (min G-L: HE(t) kansainvälisen avun vastaanotto ja antaminen) 	YTO/LANU YTO/LANU APO/PAL APO/PAL TUTO	<ul style="list-style-type: none"> Esivalmistelu aloitetaan myöhemmin. Valmistelu OKM:n kanssa tehtävän selvityksen perusteella. Esivalmistelu käynnissä. Esivalmistelu käynnissä. Esivalmistelu aloitetaan myöhemmin.
Lainsäädäntö 2027 (kevät)	<ul style="list-style-type: none"> Eduskuntavaalit 18.4.2027. 		
Tehdyt keskeiset toimenpiteet seurantajaksolla: <ul style="list-style-type: none"> Lainvalmistelu (esivalmisteluvaihe) on osin käynnissä osana palvelureformia. 		Keskusteltavaa - eteneminen edellyttää ministerin linjausta: <ul style="list-style-type: none"> Lainvalmisteluprosessin mukaiset linjaustarpeet kunkin HE:n osalta (käsitellään erikseen). 	

Alustavat ehdotukset AH:lle kehitysohjelmien osa-alueiden sisällöistä

Valmistelussa tarkennetaan

- Toimenpiteiden jalkautuksessa priorisointi niihin, joissa taloudelliset vaikutukset suurimmat ja nopeimmat
- Valmistelussa löytynyt vähän ja kustannuksiltaan vaikeasti arvioitavia nopeita toimenpiteitä vuodelle 2024
 - Lähtökohtana juustohöyläys toimialueille talouden koon mukaan
- Ehdotuksia on paljon
- Toimeenpano ratkaisee
- Aikataulut ja vastuutus on ratkaisevaa



Konkreettiset toimenpiteet; Palveluverkon ja palvelutapojen uudistaminen

Toimenpide	Sisältö	Perustelut	Vaikutukset	Huom!
Käynnissä olevien / olleiden kehittämiskohteiden jatkaminen	Lähivuosina päättyneiden kehittämishankkeiden tuotosten taloudelliset vaikutukset lyhyellä ja pitkällä aikavälillä.	Vaikutusten toteutuminen edellyttää käyttöönottoa operatiivisessa toiminnassa.	Tarkkoja <u>euromääräisiä</u> vaikutuksia ei vielä pysty arvioimaan.	Painopiste nopeisiin eurovaikutuksiin. Aikataulu: Käynnistys heti! Vastuuhlö: Marita Pikkarainen
Toimitilojen tiivistäminen ja tarpeettomista tiloista luopuminen (pl. KAKS)	Vuokrattujen neliöiden vähentäminen tarkastelemalla toimipisteiden tilatarvetta yhteiskäyttöisyyttä lisäämällä.	Tilojen käyttöaste on laskenut huomattavasti lisääntyneen etätyön aiheuttamana. Säästöpotentiaalia on toimitiloissa, missä ei asiakasvastaanottoa	Tavoitteena vähentää n. 20 % vuokratuista toimitiloista. Vastaa n. 472 500 € vähennystä vuositason vuokratuloissa.	2024 vaikutukset ovat enimmillään 1 kuukauden vuokrasäästö (47 250€) Aikataulu: Irtisanomiset viimeistään 31.5.2024 Vastuu: Toimialuejohtajat, V-P Mustonen
Kiinteät toimitilat taajamissa. <u>Palvelutarjonta</u> mitoitetaan kysynnän mukaiseksi. Luodaan häiriötilanteiden vastaanottomalli taajamiin	Taajamien toimintamallin vakioiminen. Ei lähipalveluista ”kylmiä taajamia”	Ei panosteta liikkuviin palveluihin, koska kompaktit toimitilat ovat edullisempi ja käytännöllisempi vaihtoehto	Asukkaan lähin asioimis- ja kontaktipiste säilyy kohtuullisen matkan päässä.	Pienten toimipisteiden haavoittuvuus edellyttää häiriöiden hallintamallin. Esim. hoitaja-avusteinen lääkärin vastaanotto. Aikataulu: Kesäkuun loppuun Vastuu: Atte Veteläinen

Konkreettiset toimenpiteet; Palveluverkon ja palvelutapojen uudistaminen

Toimenpide	Sisältö	Perustelut	Vaikutukset	Huom!
Määritellään Kuhmon sote-keskuspilotissa keskisuurten kuntien kokonaisuuden johtamisen malli	Malli, jolla varmistetaan tarpeen mukainen organisaation rakenteet ylittävä kokonaisjohtaminen	Toimialueiden <u>direktio</u> -ohjaus suoraan paikalliseen toimintaan voi aiheuttaa tarpeettomia raja-aitoja ja haitata sujuvuutta	Erityisesti monia palveluja käytävien asiakkaiden palvelujen prosessit saadaan sovitettua paremmin yhteen	Vältetään päällekkäisyyksiä ja häiriökysyntää. Aikataulu: 9/24 Vastuu: Nimetty toimialuejohtaja sekä vastuuhenkilö
Toiminnan mittaroinnissa keskitytään käyttöönottoon. Järjestelmää kehitetään pistemäisin kehittämistoimin	Painopiste teknisistä ratkaisuista tiedon hyödyntämiseen	Tiedon käyttö ei ole systemaattista ja tasalaatuisesti toiminnan kehittämisen taustalla	Johtamisen tasalaatuisuus paranee, tehokkuus lisääntyy ja parantamistoimet kohdistuvat tarkemmin	Aikataulu: 9/24 Vastuu: Kristiina Taskinen
Kehitetyt toiminnan mittarit otetaan kattavasti käyttöön kaikilla toimialueilla eri toiminnan tasoilla. Vertaiskehittämisen tietoa hyödynnetään kattavasti.	Mittareiden käyttöönoton myötä tiedolla johtamisen laatu parantuu ja toiminnan raportointi yhdenmukaistuu	Erityisesti kokonaistuloksellisuuden osaluista saadun tiedon hyödyntämisen kautta tuloksellisuutta parannetaan kohdennetusti	Resursseista saadaan tehtyä enemmän, laadukkaammin ja vaikuttavammin, joka auttaa saavuttamaan taloudelliset tavoitteet	Nykyiset resurssit saadaan käytettyä optimaalisesti Aikataulu: 6/24 Vastuu: Toimialuejohtajat
Asumisratkaisujen kehittäminen yhteistyössä tavoitteena yhteisölliseen asumiseen soveltuvan esteettömän asuntojen tarjonnan lisääntyminen	Kasvava asuntojen tarjonta mahdollistaa erityisryhmille soveltuvan kevyemmän asumisen vaihtoehtojen toteuttamisen raskaiden laitosmaisten yksiköiden sijasta	Asia on valtakunnallisesti linjattu. Yhteisöllisessä asumisessa palvelut liikkuvat kansalaisen tarpeiden mukaan eikä asiakkaan tarvitse muuttaa palvelujen mukaan	Kyseessä kansalaisen kannalta asukaslähtöinen toimintatapa	Kyseessä pitkäjänteinen palvelurakenteen muutos Aikataulu: 2024-2028 Vastuu: Järjestämisjohtaja

Kainuun keskussairaalan johtaminen, työnjako YTA-alueella,

Toimenpide	Sisältö	Perustelut	Vaikutukset	Huom!
Sairaalan johtamisen malli otetaan käyttöön 1.6.2024.	Perustetaan sairaalan johtoryhmä toimialuejohtajien linjauksen mukaisesti. Johtava ylilääkäri toimii johtoryhmän puheenjohtajana.	Sairaalan kokonaisjohtamiseen tarvitaan areena, jossa yhteisesti tärkeät asiat käsitellään.	Mahdollistaa terveydenhuollon kokonaisjohtamisen sekä käytännön sujuvuuden sairaalan prosesseissa ja käytännön kysymyksissä	Aikataulu: Heti Vastuu: Toimialuejohtajat <u>Tesa</u> , <u>Akpe</u> , <u>JYL</u>
Sairaalaverkon sääntelyyn vaikutetaan. Kainuun näkökulmat tuodaan valmisteluun montaa kanavaa pitkin laajalla rintamalla	Tuodaan esille faktat ja haitat, jos Kainuun keskussairaala muutetaan lainsäädännöllä akuuttisairaalaksi	Vuosina 2028-2030 voimaan astuvan sääntelyn toteuttaminen nyt aiheuttaisi välittömiä isoja häiriöitä sairaalan ylläpitämiseen	Sairaalaverkon 2. vaihe päätettiin budjettiriihessä jättää säätämättä. Kainuun keskussairaalan kehittäminen on ”omissa käsissä”	Sairaalan toiminnan ja tuottavuuden kehittäminen on toteutettava, vaikka sairaalaprofileista ei säädetä tässä vaiheessa Aikataulu: 2-4/2024,
Selvitys sairaaloiden työnjaosta ja sen kehittämismahdollisuuksista toteutetaan 2024 toisen neljänneksen aikana	Nykytilan keskeisten ongelmien ja niiden ratkaisuvaihtoehtojen kuvaaminen erikoissairaanhoidon sairaaloiden työnjaon ja päivystysten vaihtoehtoisten rakenteiden kautta	Ulkopuolinen näkökulma YTA-alueen työnjaollisista ratkaisuista on tarpeen hyvinvointialueen omien tulevaisuuden toimintojen kehittämiseksi	Tarjoaa pohjan YTA-tasoiselle jatkotyölle työnjaon sopimisesta	Aikataulu: 4-6/2024 Vastuu: Toimialuejohtajat <u>Tesa</u> , <u>Akpe</u>
Sairaalan episodituottavuuden parantaminen kirjaamisen laadun, panosten hinnan, prosessien laadun ja tuotosten määrään vaikuttamalla	Episodituottavuuden parantaminen otetaan johtamisen keskeiseksi tavoitteeksi eri johtamisen tasoilla. Asetetaan konkreettiset mitattavat tavoitteet	Korkea sairaalaepisodien tuottavuus on keskeinen tekijä, joka puoltaa toimintojen jatkamista Kainuun keskussairaalassa	Parantaa potilaskokemusta, kun palvelut kyetään pitämään perustellusti lähellä. Tuottava sairaala on ammattilaiselle hyvä työyhteisö, josta voi olla ylpeä	Mittarit: Vuokratyövoiman kustannusten aleneminen 15%, <u>Ostopalvelukustannusten (muut sairaalat) väheneminen 10%</u> , etäpalveluiden lisääntyminen korvaamaan <u>läsnäpalveluita</u> , digitaalisten palveluiden hyödyntämisen lisääntyminen 15%, puutteellisten diagnoosi- ja toimenpidekirjausten määrä 0, <u>THL:n tuottavuustilastoissa pääsy parhaimpaan kolmannekseen</u> Aikataulu: Heti, Vastuu: <u>JYL</u>



Kainuun keskussairaalan johtaminen, työnjako YTA-alueella,

Toimenpide	Sisältö	Perustelut	Vaikutukset	Huom!
Erikoisalojen vertaiskehittämisen työkalut sekä terveyspalveluiden johtamisen työpöytä otetaan kattavasti käyttöön	Erikseen tilattuja vertaiskehittämisen aineistoja ja kokonaistarkastelua hyödynnetään episodituottavuuden kehittämisessä	Kaikkea tietoa toiminnasta on hyödynnettävä osana johtamisen kehittämisessä	Vertailutieto hyödynnetään oman tilanteen asemoinnissa, johtaminen paranee ja tietoisuus tuloksellisuuden toteutumisesta kasvaa	Aikataulu: Heti Vastuu: Tavoitteet, toimialajohtajat Käyttö: Nimetyt vastuuhenkilöt
Puheentunnistuksen käyttöönotto pilotin kautta kaikkien ammattilaisten käyttöön	Sanelun purku korvataan maksimaalisesti puheentunnistuksella mahdollisimman pian	Tarjoaa mahdollisuuden korvata ihmistyötä teknologialla	Tehokkuus kasvaa ja prosessi sujuvoituu	Koulutukset ovat alkaneet Aikataulu: 4-9/2024 Vastuu: Nimetään
Valmistelussa nostetut operatiiviset kehittämiskohteet arvioidaan ja toteutuksesta tehdään erilliset päätökset ja aikataulu.	Valmistelussa nostettu esiin monia selkeitä yksittäisiä kehittämiskohteita (tilat, kulunvalvonnan uusiminen, työaikamuotojen yhdenmukaistaminen)	Ehdotuksia on perusteltu eri tavoin	Yksittäisiä ehdotuksia on annettu asioista, jotka sujuvoittavat arkea ja lisäävät epäsuorasti tuloksellisuutta.	Aikataulu: Aloitetaan heti, määritellään toteutusaika Vastuu: Nimetään vastuuhenkilöt
Monipalveluasiakkaiden palvelujen yhteensovittaminen- parempi palvelukoordinaatio	1. Eri poliklinikoiden potilaiden käyntien yhteensovittaminen samalle päivälle. 2. Monialainen yhteistyö <u>esh-lähetepotilaiden hoidossa.</u>	Potilastyytyväisyys paranee, kun käyntejä voidaan yhdistää. Moniammatillisesti parempi ja nopeampi <u>diagnoosiikka&hoito.</u>	Potilas pääsee nopeammin hoitoon, kun ei tarvitse tietyissä tilanteissa <u>laatiaa uutta esh-lähetettä</u>	Aikataulu: Heti Vastuu: Nimetään vastuuhenkilöt

Kainuun keskussairaalan johtaminen, työnjako YTA-alueella,

Toimenpide	Sisältö	Perustelut	Vaikutukset	Huom!
Sairaalan (episodi)tuottavuuden lisääminen	Henkilöstön saatavuus ja resurssien optimaalinen käyttö.	Lääkäriresurssi on niukkaa ja kallista, joten työpanoksen käyttö tulee priorisoida erikoisosaamiseen. Osastotyöhön yle-erikoistuvia tai hospitalisti vapauttamaan erikoislääkäriresurssia.	Lääkäreiden työmotivaation paraneminen. Potilasaikojen ja siten päivittäisten suoritteiden lisääntyminen. Vuokratyövoimakulujen väheneminen.	Aikataulu: heti Vastuu: Nimetään
Työvuorosuunnittelun kehittäminen	Uusien työkalujen käyttöönotto	Uudet (mobiilit) työkalut luovat joustavuutta ja vähentävät manuaalista työtä	Siirtää esimiestyötä työvuorosuunnittelusta johtamiseen	Aikataulu: Valmistelu heti Vastuu: Nimetään
Sairaalan tilojen käytön tehostaminen	Kainuun keskussairaalan pkl vastaanotto- ja takatoimistotilojen työympäristön kehittäminen. Tilankäytön analyysin tekeminen konsulttityönä sekä toimenpiteiden toteuttaminen tilankäytön analyysin perusteella.	Tiloihin liittyvien epäkohtien korjaaminen niiltä osin kuin mahdollista	Tilojen käytettävyyden parantuminen ja pelisääntöjen tarkentuminen lisäävät työn tehokkuutta	Aikataulu: Heti Vastuu: sairaalainsinööri + nimetty vastuuhenkilö

Yleinen tuottavuuden lisääminen

Toimenpide	Sisältö	Perustelut	Vaikutukset	Huom!
Suunniteltujen muutosten toimeenpanon varmentaminen	Määritellään tarkasti toimenpiteet – tavoitteet – mittarit - vastuuhenkilöt – seuranta.	Toimeenpano ratkaisee tuloksen	Suunnitelmat toteutuvat tai niistä voidaan luopua, jos tavoitteita ei saavuteta	Aikataulu: Heti Vastuu: HV-aluejohtaja
Seurataan tarkasti maan hallituksen normien purkua ja vältetään ryhtymästä ennenaikaisesti toimiin, joissa normit saattavat väljentyä	Kohdennetaan resursointia ajankohtaisen tilanteen mukaisesti	Rahoitusta tullaan vähentämään normien purkua vastaavasti, joten ennenaikaiset toimet kostautuvat	Vältetään resursseja kuluttavat väärät kohdennukset (mm. ennenaikainen <u>jononpurku</u>)	<u>Aikataulu</u> : Heti Vastuu: Hv-Aluejohtaja, johtoryhmä
Otetaan käyttöön mahdollisimman helposti käytettävä sovellus, jolla keikkatyötä tekevät voivat varata työvuoroja	Alennetaan keikkailun kynnystä	Liian jäykkä järjestelmä luo kynnyksiä rekrytoinnille	Helpotetaan työvoimapulaa. Arvioidaan riskit ja vaikutetaan niihin.	Aikataulu: Selvitys heti Päätös: 9/24 Vastuuhenkilö: Nimetään
Tehdään hallinnon ja tukipalveluiden (vyörytys)kustannukset näkyviksi	Lisätään sekä tietoa että vertailtavuutta vyörytyskustannuksista	Läpinäkyvyys helpottaa tavoitteen asettelua ja auttaa johtamaan kustannusten aiheuttajat	Hallinnon ja tukipalveluiden läpinäkyvyys	

Yleinen tuottavuuden lisääminen

Toimenpide	Sisältö	Perustelut	Vaikutukset	Huom!
Potilashotellin hyötyjen selvittäminen ja mallin toteuttaminen, mikäli se osoittautuu sopivaksi Kainuun olosuhteisiin	Potilashotellin selvitystyön loppuun saattaminen	Potilashotellilla voidaan helpottaa sairaalaan kohdistuvaa painetta joidenkin potilasryhmien osalta	Käytetään sairaalaa vain silloin kun sairaalaa tarvitaan.	Aikataulu: 4-9/2024 Vastuu: JYL, johtava hoitaja
Ostopalveluiden hintoihin vaikuttaminen	Sopimusprosessin parantaminen ja yhdenmukaistaminen.	Vuokratyöllä on osin huippukorkeat hinnat	Kustannusten kohtuullistaminen oman sopimushallinnan kautta	Aikataulu: Heti Vastuu: Nimetään

Henkilöstön saatavuuden parantaminen sekä henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen

Toimenpide	Sisältö	Perustelut	Vaikutukset	Huom!
Työelämän laadun mittari QWL otetaan nopeutetusti käyttöön	Tunnistetaan työelämän laadun keskeiset laatuvaikuttajat, tehdään vaikuttavaa työtä tulostavoitteellisesti hyvinvoivan henkilöstön avulla.	Mittaria tai laajemmin työelämänlaadun tavoitteita ei ole aiemmin selkeästi kirjattu ja mittaroitu.	<u>Tavoitteena</u> kokonaistuloksellisuuden lisääntyminen suuntaamalla keinot tarkemmin toimialueittain, palvelualueittain ja työyksiköittäin.	Aikataulu: Heti Vastuu: <u>Tyhy</u> -päällikkö
Korvaava työ otetaan käyttöön kaikilla toimialuilla (1 tehtävä/toimialue)	Nähdään työelämän laadun ja tuloksellisuuden yhteys. Lisätään täsmätyökykyisten mahdollisuuksia jatkaa ja tunnistetaan ennenaikaisen eläköitymisen riskit.	Henkilöstön työelämän laatu vaikuttaa suoraan organisaation tulokseen.	Työhyvinvointi ja tuloksellisuus paranevat. Kustannukset hallittavamiksi.	Aikataulu: Heti Vastuu: <u>Tyhy</u> -päällikkö, toimialuejohtajat
Aktiiviset johtamisen tuen työkalut otetaan käyttöön.	Työterveyshuollon "Kompassit" ja muut käytettävissä olevat työkalut käyttöön	Esimiesten tilannekuva ja tieto käytettävissä olevista työkaluista paranee. Työkalujen käyttöastetta nostetaan	Vältetään heikosta työelämän laadusta aiheutuvat kustannukset	Aikataulu: Heti Vastuu: <u>Tyhy</u> -päällikkö, esimiehet
Rekrytointiprosessin parantamiseksi tehty suunnitelma pannaan toimeksi	Rekrytointiprosessin selkiytys ja muutokset toteutetaan sekä vastuut ja toimintatavat tutuiksi.	Rekrytointiprosessi ei ole kaikilla hallussa. Tarvitaan selkeä, kuvattu prosessikuvaus ja koulutukset	Sujuvuutta rekrytoinnissa ja sijaisjärjestelyissä. Palautereagointia niin rekrytointiyksikössä, kuin toimialueilla. Veto / pitovoimatekijöitä lisätään.	Aikataulu: Heti Vastuu: Rekrytointipäällikkö

Henkilöstön saatavuuden parantaminen sekä henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen

Toimenpide	Sisältö	Perustelut	Vaikutukset	Huom!
Opiskelijoiden harjoittelukokemuksen parantaminen	Laatusuosituksen päivittäminen ja siihen liittyvä palkitsemisjärjestelmän luominen	Keskiössä vetovoimaisuuden ja pitovoiman kehittyminen. Ohjauksen laatu ja asenne ohjaukseen vaihtelevaa. Ohjauspalkkioita ohjataan niille yksiköille laatukriteerien mukaan.	Yhtenäinen laatu opiskelijoiden harjoitteluiden ohjaamiseen. Vakuttavaa ohjausta, vetovoimatekijöiden lisääntyminen. Työyhteisöjen palkitseminen onnistumisesta lisää motivaatiotekijöitä.	Aikataulu: Heti Vastuu: Hoitotyön johtaja
RATKO ja Muutoskyvykkyyshämmä	Kokeillaan RATKO -mallia henkilöstön uudenlaisen tarvelähtöisen sijoittamisen mallina. Etsitään ydintehtävät ja sivutehtävät, sekä niille tekijät. Työyhteisövalmennusta ja esihenkilösparrausta.	Kokemusta erilaisista työn jakamisen ja työn ketterän muovaamisen keinoista. Resurssitarve on suuri haaste.	Selvitetään voiko muutoskyvykkyyttä tukemalla tukea vaikuttavuutta ja kustannustehokkuutta.	Aikataulu: Heti Vastuu: Tyhy-päällikkö

Toiminnot, jotka toteutetaan pohjoisen yhteistoiminta-alueen puitteissa

Toimenpide	Sisältö	Perustelut	Vaikutukset	Huom!
Kansainvälinen rekrytoinnin lähtömaatoimintojen toteuttaminen yhteistyössä YTA-alueella sekä ,yhteisesti kehitetty vastaanotto- ja asettautumisprosessi	Yhteinen kilpailutus ja/tai yhteisen lähtömaatoimijan kontaktin ylläpito (vrt. Cavendish Yliopisto). Vakiintunut prosessi lähtömaasta työpaikalle, pysyvät tukirakenteet KV-työvoimalle (tutkintojen tunnustaminen jne.), pysyvä asettautumisen prosessi ja tuki YTA-alueitasoisesti	Työvoiman hankinta strategisen onnistumisen kohde	Kyky ylläpitää hoivan ja hoidon prosesseja	Aikataulu: Käynnissä Vastuu: Projektipäällikkö
YTA-alueelle yhtenäinen rakennuskonsepti sote-keskukselle ja/tai pelastusasemalle.	Riittävä yhteinen kiinteistöjen hallinta. Yhteinen kilpailutus modulaariselle ja siirrettävälle rakennuskonseptille..	Nopeutetaan ja yksinkertaistetaan kiinteistöjen uudistamista. Hallitaan muutosriskejä	Tarkoituksenmukainen konsepti valmiina YTA-konttorissa	Aikataulu: Heti Vastuu: HV-aluejohtaja, sairaalainsinööri
Kehitetään yhteinen vuokratyövoiman kilpailutus Tervia Osaajien nykyisen toiminnan lisäksi	Turvataan osaajien riittävyys koko Pohjoisella alueella kohtuullisella hinnalla.	Kainuun vuokratyövoiman käytön ja hinnan hallinta	Kustannusten pienentäminen	Aikataulu: 4-10/2024 Vastuu: Tervia Osaajat, HV-aluejohtaja, asiakkuus- ja hankintapäällikkö
Hankintayhteistyö YTA-alueella	Nojaututaan suurempaan, vakaampaan ja osaavampaan yksikköön	Kainuuseen ei saada rekrytoitua pysyvää hankintaosaamista	Hankintojen laatu nousee.	Yhteistyö Pohteen hankintayksikön kanssa ei toteudu välittömästi

Organisaatorakenteen, johtamisen ja esihenkilötyön sekä hallintoprosessien selkiyttäminen

Toimenpide	Sisältö	Perustelut	Vaikutukset	Huom!
Poliittisen toimielinrakenteen toimivuus ja siihen suunniteltavat tarvittavat muutokset	Yhteisesti valmisteltu tarkoituksenmukainen toimielinrakenne 6/2025 lähtien	Toimielimillä selkeä tehtävä. Selkeä ennakkotieto ehdokkailla toimielinrakenteesta ennen vaaleja	Rakenne kevenee ja muuttuu toimivammaksi	Aikataulu: 9/2024 Vastuu: Hallinto- ja tukipalveluiden toimialuejohtaja
Toimintaorganisaatioon tehtävät muutokset	Palvelualue- ja palveluyksikkörakenteen yhdenmukaistaminen, matriisitehtävät, toimintojen integraation syventäminen, jne	Jatkuva organisaation kehittäminen	Selkeys ja yhdenmukaisuus	Aikataulu: Jatkuvasti Vastuu: Toimialuejohtajat
Johtamisen tehostaminen	Johtoryhmärakenteen toimivuus, johtamismalli, hallinnon tehostaminen, johtamisvalmennus, organisaatiokulttuurin kehittäminen jne.	Johtamisen toimivuuden varmistaminen	Johtaminen organisaation menestystekijänä	Aikataulu: Jatkuva Vastuu: Hallinto- ja tukipalveluiden toimialuejohtaja
Toimielinten vakioitu vuosikellon mukainen toiminta	Aluevaltuustolle vuotuinen kokousrytmi. Aluehallituksen vuosikello. Aluehallituksen puheenjohtajan puolipäiväisyys, ryhmärahan pienentäminen	Poliittisen työskentelyn rytmittäminen ja selkiyttäminen. Aluehallituksen puheenjohtajan roolin selkiytys ja "laskubyrokratian" purku.	Kevyempi ja toimivampi hallinto	Aikataulu: Jatkuva Vastuu: Hallinto- ja tukipalveluiden toimialuejohtaja

Ennaltaehkäisevän yhteistyön vahvistaminen

Toimenpide	Sisältö	Perustelut	Vaikutukset	Huom!
Vaikuttavat väliintulot käytännön palvelutoiminnassa ja kytkentä liikuntaneuvonnan ja elintapaohjauksen asiakaspolkuun	esimerkiksi lääkärin tai fysioterapeutin liikuntalähetteellä (liikuntareseptillä) asiakas ohjautuu kunnan liikuntaneuvontaan, Haastavissa tilanteissa liikuntaneuvontaan yhdistetään ravitsemusterveyden elintapaohjaus.	Lasten, nuorten ja nuorten aikuisten ylipaino ja lihavuuden ehkäisemiseen ja hoitoon sekä liikkumisen lisäämiseen tarvitaan uusia vaikuttavampia keinoja. Aikuisväestön tyypin 2 diabeetikoiden määrä tulee kasvamaan vielä nykyisiä ennusteita huomattavasti nopeammin.	Liikkumattomuuden kustannukset laskevat Kainuun osalta, jotka ovat tällä hetkellä 21 142 000 € (UKK-instituutti) sekä paikallaanolon kustannukset 23 563 000 € (UKK-instituutti). Terveysvaikutukset kansanterveyssairauksiin. Hyvinvointivaikutukset fyysinen, psyykinen ja sosiaalinen.	Aikataulu: 5-10/2024 Vastuu: Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija, toimialuejohtaja <u>Tesa</u> , <u>Sope</u>
Omatoimisuuden tukeminen, matalan kynnyksen toimipaikat	Hyvinvointialueen jalkautuvi na kohdennettuina käynteinä, esim. sairaanhoitajan/terveydenhoitajan/sosiaalityöntekijän/sosiaaliohjaajan käynti sovittuina aikoina.	Palveluihin pääsy on tärkeä osa sosiaalista osallisuutta. Matalan kynnyksen palveluiden tavoitteena on, että kynnys hakeutua palveluihin olisi mahdollisimman alhainen	Palvelujen painopisteen siirtäminen ehkäisevään toimintaan. Matalan kynnyksen palvelumallilla tavoitellaan varhaista puuttumista ja hoidon porrastusta.	Aikataulu: Jatkuva Vastuu: Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija, toimialuejohtajat <u>Tesa</u> , <u>Sope</u>
Kokemusasiantuntijatoiminta, suunnittelu-, arviointi- ja toimintaosallisuus	Tavoitteena kokemusasiantuntijakäsikirjan loppuun saattaminen ja käyttöön ottaminen hyvinvointialueella ja palvelualueella.	Palvelualue on mukana suunnittelemassa kokemusasiantuntija -koulutuksen	Osallisuuden vahvistaminen	Aikataulu: 9/2024 - Vastuu: Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija, toimialuejohtajat <u>Tesa</u> , <u>Sope</u>

Ennaltaehkäisevän yhteistyön vahvistaminen

Toimenpide	Sisältö	Perustelut	Vaikutukset	Huom!
IPS-työhönvalmennusmalli mielenterveydenhäiriöihin sairastuneille	Toimintamallin käyttöönotto valtakunnallisen ohjauksen mukaisesti hyvinvointialueen mielenterveyspalveluihin vakiintuneeksi toiminnaksi.	Palvelualue on mukana kansallisessa IPS - kehittämishankkeessa 4/23–12/24.	Osallisuuden edistäminen	Aikataulu: Suunnitellaan Vastuu: Nimetään vastuuhenkilö
SIB-toimintamalli	Tietyissä riskiryhmässä oleville kohdennetusti SIB – toimintamallin mukainen toiminta.	Tarvitaan pitkäaikainen malli, joka perustuu vaikuttavuuteen	Kustannustehokkuus - >vaikuttavuusinvestointi	Aikataulu: Suunnitellaan Vastuu: Vastuutetaan
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyörakenne	Hva ja kunta yhteistyö (hyte-neuvottelut, Ept - toimintamalli), vastuut, koordinaatio ja tehtävät. Hyvinvointikertomustyön valmistelu yhteistyössä.	Lakisääteinen tehtävä	Kainuun väestön hyvinvointi ja terveys vahvistuvat. Vähentää kalliimpien sosiaali- ja terveyspalvelujen tarvetta.	Aikataulu: Käynnissä Vastuu: Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija,
Perhekeskustoiminnan kehittäminen kokonaisuutena (asiakasnäkökulma)	Organisoidaan perhekeskukset ja niiden toimipisteet sekä kohtaamispaikat hyvinvointialueella ja huolehditaan tilasuunnittelusta yhteistyössä kuntien ja muiden toimijoiden kanssa..	Lasten ja nuorten palvelujen kokonaisvaltainen palvelujen tarkastelu tärkeää tämän väestöryhmän määrän pienentyessä Kainuun alueella.	Palvelujen kohdentaminen ennaltaehkäisyyn	Aikataulu: Käynnissä Vastuu: Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija,

7. Henkilöstöltä koottavat palkittavat kehitysehdotukset

- Ideoita tullut n. 80
- Parhaat ja toteutettavimmat tuloksellisuuden parantamisen ehdotukset palkitaan arvioinnin perusteella
- Arvioinnissa painotetaan ensisijaisesti tehokkuutta ja vaikuttavuutta lisääviä toimia, joilla nopeat vaikutukset
- Vuoden 2024 palkitseminen toteutetaan
 - 1. palkinto 3000 euroa
 - 2. palkinto 2000 euroa
 - 3. palkinto 1000 euroa
- Muutetaan ideakilpailu osaksi pysyviä rakenteita



7. Henkilöstöltä koottavat palkittavat kehitysehdotukset (ESIMERKKKEJÄ ARVIOIMATTOMISTA EHDOTUKSISTA JOISSA TUNNISTETTAVIA TALOUSVAIKUTUKSIA)

Säästöpotentiaali lääkevalmisteissa	Lääkevalmisteiden korvaaminen edullisemmalla (potilaalle soveltuvalla ja lääkärin päättämällä tavalla)	Kipulääkkeiden hintakehitys	Arvioimatta
Sairaalapotilaiden esh/pth -hoidon järjestelyt	Sairaalapotilaan hoitostatuksen määrittäminen tarpeen mukaisesti	Kun potilas ei tarvitse erikoissairaanhoidoa, vaihdetaan pth-potilaaksi -> joustava hoitoresurssien ja osastokapasiteetin käyttö	Arvioimatta
Tarvikesäästöt	Haavanhoitotuotteissa säästäminen	Kalliiden haavanhoitotuotteiden tarkoituksenmukainen käyttö (hukan vähentäminen)	Arvioimatta
Henkilöstökulujen vähentäminen viikonlopuilta	IPA:n esihenkilöpäivystyksen keventäminen viikonloppuisin	Pääasiassa varallaoloon siirtyminen	Arvioimatta
Järjestelmähankintojen vähentäminen	Jo hankittujen laitteiden ja järjestelmien tehokas hyödyntäminen uusien hankkimisen sijasta	Ominaisuuksien hyödyntämisen tehostaminen	Arvioimatta
Digitalisointi asiakastyössä	Paperisten työvaiheiden vähentäminen: asiakaspalautteiden, jatkolähetteen ja konsultaatioiden välittäminen psykologeilta	Hukan vähentäminen ja prosessin nopeuttaminen	Arvioimatta
Kierrätystä hankintojen sijaan	Kalusteiden ja varusteiden kierrätystori Kaimaan	Käyttömenojen alentaminen käyttökelpoisia tavaroita kierrättämällä	Arvioimatta



Negatiivinen lisätalousarvio

- 2 M leikkaukset kohdistetaan toimialueille miinusriveinä niiden toimintakatteen koon perusteella
- kohdistusta tarkennetaan talouden ennusteen myötä (toimialuetasoinen sitovuus)
- perusteena toimenpiteiden tavoiteltu kokonaisvaikutus ja yksittäisten kehitysohjelmien kohteiden nopean toteutumisen epävarmuus

		Tilinpäätös(-1) 2023	TA Muutosten jälkeen 2024	Prosenttiosuudet TA2024, pl. Pgan sopimus
		EUR	EUR	
Kainuun hyvinvointialue	TOIMINTAKATE	-355 030 191	-374 366 637	100,0
Hyvinvointialueen hallinto	TOIMINTAKATE	-1 666 947	-1 355 843	0,4
Järjestämisen tuki	TOIMINTAKATE	-21 214 818	-23 993 091	6,4
Tuotannon hallinto- ja tukipalvelut	TOIMINTAKATE	-35 278 264	-51 813 398	13,8
Terveysten ja sairaanhoidon palvelut	TOIMINTAKATE	-159 813 112	-154 269 301	41,2
Akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut	TOIMINTAKATE	-31 743 938	-32 817 913	8,8
Sosiaali- ja perhepalvelut	TOIMINTAKATE	-59 163 274	-66 036 573	17,6
Ikäihmistien palvelut	TOIMINTAKATE	-46 149 837	-44 080 519	11,8